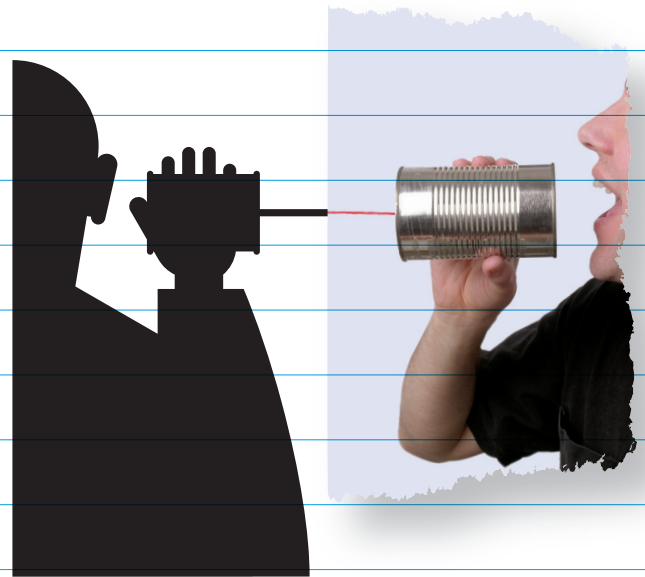


Hier wil ik meer van weten:



## Vorbereitung Jaargespreek

Een goede voorbereiding is het halve werk. Dat geldt voor veel zaken en natuurlijk ook voor je jaargespreek. Jij en je leidinggevende hebben allebei tijd gereserveerd voor een persoonlijk gesprek: maak van die gelegenheid slim gebruik.

Dit is namelijk hét moment om samen rustig te praten over jouw werk: wat gaat goed, wat gaat minder? Maar denk ook eens aan wat je eigenlijk zou willen. Praat over je wensen, praat over je toekomst. Overleg samen over de mogelijkheden om die opleiding te gaan volgen die je al een tijdje in je hoofd hebt. Of over een andere verdeling van je werkzaamheden. Of over... Twee weten er altijd meer dan één. Weet wat je wilt en laat het je leidinggevende ook weten. Dit gesprek kan zo maar het begin zijn van een nieuwe wending!

Bereid je jaargespreek dan ook goed voor, deze checklist kan je daarbij helpen. Je leidinggevende zal zich op een soortgelijke manier voorbereiden en zo hebben jullie beiden een aantal interessante aanknopingspunten voor het jaargespreek.

Veel succes, veel plezier!

## THEMA 1 - LOOPBAANWAARDEN

Loopbaanwaarden zijn persoonlijke waarden en (functie)kenmerken die voor jou belangrijk zijn en die je vanuit je persoonlijkheid graag nastreeft.



1. Kruis in de lijst hieronder de 7 waarden aan die voor jou het allerbelangrijkst zijn.

Flexibiliteit	Prettige werkomgeving	Veiligheid
Resultaat zien	Rust	Zinvol werk
Werken onder druk	Persoonlijke ontwikkeling	Respect
Afwisseling	Eigen werkplek	Emotionele betrokkenheid
Competitie	Doorgroeimogelijkheden	Status
Uitdaging	Zekerheid	Scholing of begeleiding
Samenwerken	Open communicatie	Feedback
Inhoudelijk interessant	Duidelijke taken	Invloed uitoefenen
Inspirerende leidinggevende	Informeel sfeer	Heldere regels en afspraken
Haalbare doelstellingen	Enthousiaste collega's	Secundaire arbeidsvoorwaarden
Streven naar winst	Zelfstandigheid	Erkenning
Balans werk-privé	Goede beloning	Steun van anderen
Vrijheid	Verantwoordelijkheid	

2. In hoeverre voldoet jouw werk aan deze waarden?

Mier krijg ik energie van:

## THEMA 2 - COMPETENTIES

Maak een persoonlijke analyse van jouw sterke en minder sterke punten op de onderstaande onderdelen. Denk hierbij ook aan hetgeen jouw leidinggevende aangeeft in functioneringsgesprekken en feedback die je van collega's ontvangt.

### 1. Ten aanzien van persoonlijke eigenschappen (karakter, houding, motivatie):

STERK

MINDER STERK

### 2. Ten aanzien van verworven kennis (geleerd door opleiding en ervaring):

STERK

MINDER STERK

### 3. Ten aanzien van verworven vaardigheden (geleerd door training in de praktijk):

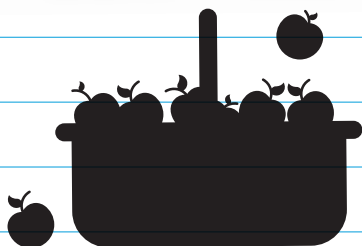
STERK

MINDER STERK

## THEMA 3 - TOEKOMST

1. Hoe zie ik mijzelf op het gebied van mijn werk over vijf jaar?

2. Op welke manier denk je dit beeld te kunnen realiseren?



*Dit past bij mij of mijn  
ontwikkeling:*